

	образовательной среде с помощью методов арт-терапии»; - семинара-практикума «Внешние и внутренние условия профессионального выгорания»; - тренинга для педагогов ДООУ "Как жить полной жизнью и "не стирать" на работе"			
4.3. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации при использовании дистанционных форм взаимодействия.	-Изготовление брошюры на тему: «Важные правила общения с родителями» -Проведение тренингов с сотрудниками ДООУ (администрация, бухгалтерия, медицинская сестра) «Культура общения с родителями» - Использование методов мониторинга и анкетирования	В течении учебного года.	Токаева.Н.А. заведующая; Гадзаонова Э.М.- ст. воспитатель Педагог-психолог Кучиева Р. Н	Развитие и усиление мотивации родителей к участию в образовательном процессе
5. Удовлетворенность условиями оказания услуг				
5.1. Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым	-Размещение информации о ДООУ на официальном сайте. -Анкетирование родителей по вопросам удовлетворенности образовательными услугами и рекомендации ДООУ родственникам и знакомым, разработка мероприятий по устранению недостатков	Постоянно В течении учебного года	Гадзаонова Э.М.- ст. воспитатель Гадзаонова Э.М.- ст. воспитатель; заведующая Токаева Н. А	Повышение рейтингового уровня, планирование дальнейшей работы.
5.2. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных удобством графика работы организации	-Организация диалога педагогов и родителей по вопросам воспитания и обучения воспитанников дошкольного образовательного учреждения -Считаем график работы ДООУ на данный момент оптимальным	Постоянно	Гадзаонова Э.М.- ст. воспитатель; заведующая Токаева Н. А	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных удобством графика работы организации- 100%